

國立頭城家商校友會 - 風華再現

領導與做人

特選文章

發表人：網站管理員

張貼在：2008/7/14 17:04:52

領導與做人開學第一天，教室裡擠滿來選修「領導」課程的學生，這一群兩年後就會變成企業競相爭取的名校MBA，心中難免興奮地等待教授的出現。教室門被推開後，走進三個人，教授後面跟著一個年輕的陌生人，還有一位則是大家都認識的企業名人，年紀與教授相當，大約都在六十歲左右。

教授先介紹這位年輕的陌生人，說他是去年以第一名畢業的 MBA 學生；另外這位企業名人則是教授的高中同學，學歷只有高中畢業。教授說明他今天會請這兩位來賓分別用二十分鐘來說明什麼是「好的領導」，然後要同學寫出這兩人的差異何在。第一名的畢業生在短短二十分鐘內引用了五位名人的領導經驗，這五人包括奇異的傑克威爾部A英代爾的安迪葛洛夫，管理泰斗彼得杜拉克，與台灣的郭台銘和張忠謀。聽來似乎這五人的領導方式便代表著好的領導。年輕人講完後，很有信心地將麥克風交到這位企業名人手中，企業家微笑說，他本來可以用六個字就說明完「什麼是好的領導」，他語氣停頓了一下，「但是怕教授和同學說我在混水摸魚，因此必須把六個字講成二十分鐘，希望大家未來不要學我把領導複雜化了」。「在我四十年的職場歲月中，只是不斷地想做到一個境界：**那就是如何讓別人在我的公司上班是出於『心』甘情願，而非出於『薪』甘情願。雖然只差一個字，我卻練習了四十年。**」「要做到『薪』甘情願比較簡單，有一套健全的管理制度就辦得到，但要做到讓別人『心』甘情願，就必須要讓員工從心底接受你，所以我才認為，領導沒有什麼大道理，就是『領導等於做人』這六個字而已」。「我把職場分成從**什麼都不懂、初階主管、中階主管、高階主管、老闆**五個階段，為了把人做好，**我不斷在每一階段練習一件事，因此總共要練習五件事**，雖然只有五件事，但它們共花了我四十年的時間」。「在我自己剛畢業，什麼都不會的時候，**我練習的第一件事是：『少不多是』**，也就是我從不會去問公司給的任務有多困難，我只問自己要如何去達成而已，練習久了，就會感覺到自己正快速地成長」。「後來自己變成了初階主管，我練習的**第二件事是：『少說多聽』**，也就是可以聽的時候我絕對不開口，讓自己不斷學習如何掌握重點與分析邏輯。練習久了，自然學會以後講話只需講重點的智慧」。當自己成為中階主管後，我練習的**第三件事是：『少我多你』**，也就是多想到別人，少想到自己，凡是以別人的角度來想，練習久了，自然培養出更大的雅量。「成為高階主管時，我練習的**第四件事是：『少舊多新』**，也就是我不再重覆做已經成弘給L的事，否則不可能有新的突破，練習久了，就會不斷產生新的創意。「最後當自己變成了老闆，我練習的**第五件事是：『少會多讀』**，也就是要求自己重新從什麼都不會的階段再開始要求自己，放空自己多孃炕A書讀多了，自然會看到自己還有很多本該謙虛的地方。」老教授最後向學生解說道，他今天之所以安排一位沒經驗的管理學生與一位有豐富經驗的管理者來對比，主要目的是想讓學生親身感受一個簡單的事實，若想將自己變成一位成左獄熅叻悻A那就請先要把人做好。自己都無法把人做好的人，如何來領導別人？**因為智慧都源自於怎麼做人！智慧會使人謙虛無知會使人驕傲**