

國立頭城家商校友會 - 風華再現

逃票

特選文章

發表人：網站管理員

張貼在：2008/6/28 16:23:45

逃票歐洲某些國家的公共交通系統的售票處是自助的，也就是你想到哪個地方，根據目的地自行買票，沒有檢票員，甚至連隨機性的抽查都非常少。一位中國留學生發現了這個管理上的漏洞，或者說以他的思維方式看來是漏洞。他很樂意不用買票而坐車到處溜達，在留學的幾年期間，他一共因逃票被抓了三次。

他畢業後，試圖在當地尋找工作。他向釵h跨國大公司投了自己的資料，因為他知道這些公司都在積極地開發亞太市場，可都被拒絕了，一次次的失敗，使他憤怒。他認為一定是這些公司有種族歧視的傾向，排斥中國人。最後一次，他衝進了人力資源部經理的辦公室，要求經理對於不予錄用他給出一個合理的理由。下面的一段對話很令人玩味。先生，我們並不是歧視你，相反，我們很重視你。因為我們公司一直在開發中國市場，我們需要一些優秀的本土人才來協助我們完成這個工作，所以你一來求職的時候，我們對你的教育背景和學術水平很感興趣，老實說，從工作能力上，你就是我們所要找的人。那為什麼不收天下英才為貴公司所用？因為我們查了你的信用記錄，發現你有三次乘公車逃票被處罰的記錄。我不否認這個。但為了這點小事，你們就放棄了一個多次在學報上發表過論文的人才？小事？我們並不認為這是小事。我們注意到，第一次逃票是在你來我們 國家後的第一個星期，檢查人員相信了你的解釋，因為你說自己還不熟悉自助售票系統，只是給你補了票。但在這之後，你又兩次逃票。那時剛好我口袋中沒有零錢。不、不，先生。我不同意你這種解釋，你在懷疑我的智商。我相信在被查獲前，你可能有數百次逃票的經歷。那也罪不至死吧？幹嗎那麼計較？以後改還不行？不、不，先生。此事證明了兩點：一、你不尊重規則，不僅如此，你擅於發現規則中的漏洞並惡意使用；二、你不值得信任，而我們公司的釵h工作的進行是必須依靠信任進行的，因為如果你負責了某個地區的市場開發，公司將賦予你釵h職權。為了節約成本，我們沒有辦法設置複雜的監督機構，正如我們的公共交通系統一樣。所以我們沒有辦法僱用你，可以確切地說，這個國家甚至整個歐盟，你可能找不到僱用你的公司。二、小結一個人會不會守法，跟他受的教育無關，也就是說不一定受過高等教育的人一定會守法，也不能說沒有受過高等教育的人一定不守法，要不要 守法取決於一個人自己的決定。但品德教育良好的人，基於法律只不過於最起碼的道德標準的原則，應該比較懂得守法。但守法的性格，除了個人的自我要求外，其實，在學習過程中，以相互激勵的方法，養成守法的習慣，亦為重要的教學課程。如前所述的案例，如果這名留學生不要自作聰明，不貪小便宜，遵法、守法，他早就是 各大公司爭相錄用的人才，但卻因自己思慮未周，致徒然喪失大好的機會，實在令人惋惜。國外如此，國內亦復如此，釵h企業不願意僱用有犯罪前科的人，所以，在學生尚未踏出學校大門之前，就應該教導學生正確的守法觀念，才能確保光明的前途。