

(3) 更糟糕的是，所有四、五年級的軍、公、教、國營企業、民營大企業員工，在「民國一百年」時即將邁入「大退休

民營大企業，早就利用工讀生實施變相減薪

在台灣，較大的連鎖服務業如加油站、超商、速食店等，早就雇用「工讀生」擔任第一線營業重任，然而每小時80元新

「百年斷崖」挾帶冷峻寒流

民國一百年，很多辛苦一輩的人陸續準備退休，然而經濟成長結構特殊的台灣，偏偏就是在六、七、八十年代，經濟發

(1) 「百年斷崖」是另一種「同工不同酬」的不合理薪資結構。

(2) 「百年斷崖」將重創台灣房地產、百貨、汽車、奢侈品…市場。

(3) 「百年斷崖」在民營企業，更是同時啟動低薪、不加薪、外包、裁員的節流經營現象。

(4) 原本就業機會就愈來愈少的同時，再加上薪資結構低層化，人力資源市場，更容易走向「職缺」就是珍貴社會「資

(5) 台灣目前社會安定和繁榮的重大力量，大都來自三、四、五十年次的「斷崖上層」群，他們的高收入支撐台灣新世

雖然現在還不是民國一百年，但，這「百年斷崖」已悄然逼近！

作者黃逢徵簡介

學歷：台大畢業，中山大學EMBA-4榜首

經歷：台塑關係企業副廠長、高級專員，復華金控經理、協理、副總經理，復華期經總經理

現任：外資基金投資長